

QUADRO RESUMO DA CONTRATAÇÃO

PROFISSIONAL	QTD	REMUNERAÇÃO	REMUNERAÇÃO TOTAL	REMUNERAÇÃO ANUAL
PEDIATRA	2	R\$ 164.100,38	R\$ 328.200,76	R\$ 3.938.409,12
CLÍNICO GERAL	3	R\$ 144.436,66	R\$ 433.309,98	R\$ 5.199.719,76
ENFERMEIRO RT	1	R\$ 13.851,96	R\$ 13.851,96	R\$ 166.223,52
ENFERMEIRO DIURNO	8	R\$ 11.494,20	R\$ 91.953,60	R\$ 1.103.443,20
ENFERMEIRO NOTURNO	8	R\$ 15.791,63	R\$ 126.333,04	R\$ 1.515.996,48
ASSISTENTE SOCIAL	1	R\$ 14.852,66	R\$ 14.852,66	R\$ 178.231,92
FARMACÊUTICO	2	R\$ 9.854,90	R\$ 19.709,80	R\$ 236.517,60
TÉCNICO EM ENFERMAGEM CME	2	R\$ 8.464,76	R\$ 16.929,52	R\$ 203.154,24
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	16	R\$ 8.464,76	R\$ 135.436,16	R\$ 1.625.233,92
TÉCNICO EM ENFERMAGEM NOTURNO	14	R\$ 11.550,41	R\$ 161.705,74	R\$ 1.940.468,88
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	4	R\$ 10.596,70	R\$ 42.386,80	R\$ 508.641,60
TÉCNICO EM RADIOLOGIA NOTURNO	4	R\$ 13.669,00	R\$ 54.676,00	R\$ 656.112,00
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1	R\$ 8.396,33	R\$ 8.396,33	R\$ 100.756,00
ADMINISTRATIVO	2	R\$ 5.873,67	R\$ 11.747,34	R\$ 140.968,08
RECEPCIONISTA	4	R\$ 5.341,27	R\$ 21.365,08	R\$ 256.380,96
RECEPCIONISTA NOTURNO	4	R\$ 6.484,06	R\$ 25.936,24	R\$ 311.234,88
VIGIA	2	R\$ 6.583,10	R\$ 13.166,20	R\$ 157.994,40
VIGIA NOTURNO	2	R\$ 8.013,95	R\$ 16.027,90	R\$ 192.334,80
SERVIÇOS GERAIS	4	R\$ 5.283,44	R\$ 21.133,76	R\$ 253.605,12
SERVIÇOS GERAIS NOTURNO	4	R\$ 6.361,82	R\$ 25.447,28	R\$ 305.367,36
	88		R\$ 1.582.566,15	R\$ 18.990.793,84

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Serviço Médico
Jornada de Trabalho	24h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário - Média Pesquisa de Preço	R\$	133.920,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Pediatra
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base Proporcional	R\$ 133.920,00
B	Adicional de Insalubridade (20%)	R\$ -
D	Adicional Noturno (20%)	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
Total		R\$ 133.920,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ -
B	Adicional de Férias	R\$ -
	Subtotal	R\$ 11,11%
	Incidência 2.2	R\$ 36,80%
Total		R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
	Total	36,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio Alimentação	R\$ -
C	Auxílio Creche	R\$ -
D	Assiduidade	R\$ -
E	Cesta Básica	R\$ -
F	Seguro de Vida	R\$ -
G	Contribuição Confederativa Patronal	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ -

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
Total		R\$	-

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ -
Total			R\$ -

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 133.920,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ -
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 11.160,00	R\$ -
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		R\$ -
BCCS			R\$ 133.920,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ -
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ -
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ -
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ -
	Faltas legais	0,360%	R\$ -
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ -
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ -
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ -
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ -

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 6.702,88
B	Lucro	10,000%	R\$ 14.076,04
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 9.263,90
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 1.066,65
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 4.923,01
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 3.282,01
Total			R\$ 30.042,82

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
--	--	--	--

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	133.920,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	134.057,56
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	30.042,82
Valor Total por Empregado		R\$	164.100,38

Quantidade	2
Valor total mensal	R\$ 328.200,76
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 3.938.409,15

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Serviço Médico
Jornada de Trabalho	24h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário - Média Pesquisa de Preço	R\$	117.857,04
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Clínico Geral
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base Proporcional	R\$ 117.857,04
B	Adicional de Insalubridade (20%)	R\$ -
D	Adicional Noturno (20%)	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
Total		R\$ 117.857,04

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ -
B	Adicional de Férias	R\$ -
	Subtotal	R\$ 11,11%
	Incidência 2.2	R\$ 36,80%
Total		R\$ -

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
	Total	36,80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio Alimentação	R\$ -
C	Auxílio Creche	R\$ -
D	Assiduidade	R\$ -
E	Cesta Básica	R\$ -
F	Seguro de Vida	R\$ -
G	Contribuição Confederativa Patronal	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ -

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
Total		R\$	-

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ -
Total			R\$ -

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 117.857,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ -
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 9.821,42	R\$ -
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ -
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		R\$ -
BCCS			R\$ 117.857,04

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ -
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ -
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ -
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ -
	Faltas legais	0,360%	R\$ -
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ -
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ -
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ -
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ -

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 5.899,73
B	Lucro	10,000%	R\$ 12.389,43
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 8.152,90
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 938,84
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 4.333,10
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 2.888,73
Total			R\$ 26.442,06

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
--	--	--	--

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	117.857,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	117.994,60
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	26.442,06
	Valor Total por Empregado	R\$	144.436,66

Quantidade	3
Valor total mensal	R\$ 433.309,99
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 5.199.719,84

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Enfermagem
Jornada de Trabalho	44h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional - Lei nº 14.434/2022	R\$	4.750,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Enfermeiro
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 4.750,00
B	Adicional de Insalubridade (20%)	R\$ 303,60
C	Adicional RT (20%)	R\$ 950,00
Total		R\$ 6.003,60

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 500,10
B	Adicional de Férias	R\$ 166,90
Subtotal		R\$ 667,00
Incidência 2.2		R\$ 245,46
Total		R\$ 912,46

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.200,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 150,09
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 180,11
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 90,05
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 60,04
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 36,02
G	INCRA	0,20%	R\$ 12,01
H	FGTS	8,00%	R\$ 480,29
Total		36,80%	R\$ 2.209,32

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	R\$ 247,20
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 11ª da CCT) valor diário utilizado SEAC	R\$ 457,69
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)	R\$ 49,23
Total		R\$ 754,12

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 912,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.209,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 754,12
Total		R\$ 3.875,90

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 25,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 2,0052
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 10,67
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 110,47
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 32,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 202,79
Total			R\$ 383,39

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 6.003,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.875,90
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 500,30	R\$ 684,41
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 383,39
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 704,89
BCCS			R\$ 10.242,41

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 853,19
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 22,74
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 2,05
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 2,87
	Faltas legais	0,360%	R\$ 36,87
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 3,99
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 921,71
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 921,71
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 921,71

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 566,11
B	Lucro	10,000%	R\$ 1.188,83
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 774,86
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 90,04
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 415,56
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 277,04
Total			R\$ 2.529,80

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.003,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.875,90

C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	383,39
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	921,71
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	11.322,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.529,80
Valor Total por Empregado		R\$	13.851,96

Quantidade	1
Valor total mensal	R\$ 13.851,96
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 166.223,50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Enfermagem
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional - Lei nº 14.434/2022	R\$	4.750,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Enfermeiro
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base - Cláusula 21ª CCT	R\$ 4.750,00
B	Adicional de Insalubridade (20%)	R\$ 303,60
	Total	R\$ 5.053,60

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% R\$ 420,96
B	Adicional de Férias	2,78% R\$ 140,49
	Subtotal	11,11% R\$ 561,45
	Incidência 2.2	36,80% R\$ 206,62
	Total	R\$ 768,07

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.010,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 126,34
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 151,61
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 75,80
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 50,54
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 30,32
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,11
H	FGTS	8,00%	R\$ 404,29
	Total	36,80%	R\$ 1.859,72

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	5,15 R\$ 156,56
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 11ª da CCT) valor diário utilizado SEAC	27,29 R\$ 272,12
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)	R\$ - R\$ 49,23
	Total	R\$ 477,91

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 768,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.859,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 477,91
	Total	R\$ 3.105,70

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 21,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,6879
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 8,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 92,99
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 27,29
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 170,70
Total			R\$ 322,72

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 5.053,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.105,70
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 421,13	R\$ 576,11
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 322,72
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 428,68
BCCS			R\$ 8.629,45

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 718,83
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 19,16
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,73
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 2,42
	Faltas legais	0,360%	R\$ 31,07
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 3,37
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 776,56
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 776,56
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 776,56

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 469,81
B	Lucro	10,000%	R\$ 986,60
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 641,65
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 74,71
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 344,83
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 229,88
Total			R\$ 2.098,05

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	5.053,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.105,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	322,72

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	776,56
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	9.396,15
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.098,05
Valor Total por Empregado		R\$	11.494,20

Quantidade	8
Valor total mensal	R\$ 91.953,60
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 1.103.443,15

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Enfermagem
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional - Lei nº 14.434/2022	R\$	4.750,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Enfermeiro Noturno
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 4.750,00
B	Adicional de Insalubridade (20%)	R\$ 303,60
C	Adicional Noturno (40%)	R\$ 2.021,44
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 5.053,60
	Total	R\$ 7.075,04

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 589,35
B	Adicional de Férias	R\$ 196,69
	Subtotal	R\$ 786,04
	Incidência 2.2	R\$ 289,26
	Total	R\$ 1.075,30

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.415,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 176,88
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 212,25
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 106,13
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 70,75
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 42,45
G	INCRA	0,20%	R\$ 14,15
H	FGTS	8,00%	R\$ 566,00
	Total	36,80%	R\$ 2.603,61

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	R\$ 156,56
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 11ª da CCT) valor diário utilizado SEAC	R\$ 272,12
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)	R\$ 49,23
	Total	R\$ 477,91

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 1.075,30
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.603,61
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 477,91

Total	R\$	4.156,82
--------------	------------	-----------------

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 29,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 2,3631
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 12,58
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 130,18
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 38,21
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 238,98
Total			R\$ 451,81

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 7.075,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 4.156,82
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 589,59	R\$ 806,55
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 451,81
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 428,68
BCCS			R\$ 12.061,54

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 1.004,73
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 26,78
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 2,41
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 3,38
	Faltas legais	0,360%	R\$ 43,42
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 4,70
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 1.085,42
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 1.085,42
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 1.085,42

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 645,33
B	Lucro	10,000%	R\$ 1.355,20
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 884,46
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 102,65
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 473,75
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 315,83
Total			R\$ 2.884,99

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	7.075,04

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	4.156,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	451,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	1.085,42
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	12.906,65
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.884,99
Valor Total por Empregado		R\$	15.791,63

Quantidade	8
Valor total mensal	R\$ 126.333,05
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 1.515.996,59

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Assistência Social
Jornada de Trabalho	30h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário - Prefeitura de Balneário Camboriú	R\$	6.215,78
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Assistente Social
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base - Cláusula 21ª CCT		R\$ 6.215,78
B	Adicional de Insalubridade		R\$ 303,60
C	Adicional Noturno (40%)	R\$ -	R\$ -
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 6.519,38

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 543,06
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 181,24
	Subtotal	11,11%	R\$ 724,30
	Incidência 2.2	36,80%	R\$ 266,54
Total			R\$ 990,85

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.303,88
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 162,98
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 195,58
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 97,79
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 65,19
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 39,12
G	INCRA	0,20%	R\$ 13,04
H	FGTS	8,00%	R\$ 521,55
	Total	36,80%	R\$ 2.399,13

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	5,15	R\$ 226,60
B	Auxílio Alimentação	27,29	R\$ 457,69
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)	R\$ -	R\$ 49,23
Total			R\$ 733,52

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 990,85

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	2.399,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	733,52
Total		R\$	4.123,50

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 27,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 2,1775
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 11,59
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 119,96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 35,20
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 220,21
Total		R\$	416,32

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 6.519,38
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 4.123,50
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 543,28	R\$ 743,21
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 416,32
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 684,29
BCCS		R\$	11.118,12

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 926,14
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 24,68
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 2,22
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 3,11
	Faltas legais	0,360%	R\$ 40,03
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 4,34
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 1.000,52
Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 1.000,52
4.2	Intraornada	R\$ -
Total		R\$ 1.000,52

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 76,93
B	Equipamentos		R\$ -
Total		R\$	76,93

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 606,83
B	Lucro	10,000%	R\$ 1.274,35
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 834,83
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 96,54
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 445,58
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 297,05

Total			R\$	2.716,01
-------	--	--	-----	----------

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	6.519,38
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	4.123,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	416,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	1.000,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	76,93
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	12.136,65
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.716,01
	Valor Total por Empregado	R\$	14.852,66

Quantidade	1
Valor total mensal	R\$ 14.852,66
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 178.231,92

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SC002830/2024
D	CCT de Referência		SINFAR/SC
E	Data de registro no M.T.E		04/12/2024
F	Nº de meses de execução contratual		12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço		Farmácia
Jornada de Trabalho		12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	3.730,46
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Farmacêutico
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base Proporcional	0	R\$ 3.730,46
B	Adicional de Insalubridade (20%)		R\$ 303,60
Total			R\$ 4.034,06

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 336,04
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 112,15
Subtotal		11,11%	R\$ 448,18
Incidência 2.2		36,80%	R\$ 164,93
Total			R\$ 613,12

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 806,81
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 100,85
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 121,02
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 60,51
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 40,34
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 24,20
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,07
H	FGTS	8,00%	R\$ 322,72
Total		36,80%	R\$ 1.484,53

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação - Cláusula 8ª CCT	81,87	R\$ 864,92
C	Auxílio Creche		R\$ -
D	Assiduidade		R\$ -
E	Cesta Básica		R\$ -
F	Seguro de Vida		R\$ -
G	Contribuição Negocial Patronal	R\$ 3.945,20	R\$ 44,83
Total			R\$ 909,76

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
---	---	-------------

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	613,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.484,53
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	909,76
Total		R\$	3.007,41

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 16,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,3474
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 7,17
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 74,23
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 21,78
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 136,26
Total		R\$	257,61

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 4.034,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.007,41
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 336,17	R\$ 459,88
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 257,61
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 864,92
BCCS		R\$	6.894,04

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 574,27
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 15,30
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,38
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,93
	Faltas legais	0,360%	R\$ 24,82
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 2,69
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 620,39
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 620,39
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 620,39

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total		R\$	137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 402,85
B	Lucro	10,000%	R\$ 845,99
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 549,03
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 64,06
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 295,65
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 197,10
Total		R\$	1.797,87

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
--	--	--	--

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.034,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.007,41
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	257,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	620,39
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	8.057,03
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.797,87
Valor Total por Empregado		R\$	9.854,90

Quantidade	2
Valor total mensal	R\$ 19.709,80
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 236.517,64

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Enfermagem
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional - Lei nº 14.434/2022 - 70%	R\$	3.325,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico Enfermagem CME
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base - Cláusula 21ª CCT		R\$ 3.325,00
B	Adicional de Insalubridade		R\$ 303,60
C	Adicional Noturno (40%)	R\$ -	R\$ -
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 3.628,60

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 302,26
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 100,88
Subtotal		11,11%	R\$ 403,14
Incidência 2.2		36,80%	R\$ 148,35
Total			R\$ 551,49

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 725,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 90,72
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 108,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 54,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 36,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 290,29
Total		36,80%	R\$ 1.335,32

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	5,15	R\$ 156,56
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	27,29	R\$ 272,12
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)	R\$ -	R\$ 49,23
Total			R\$ 477,91

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 551,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.335,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 477,91
Total		R\$ 2.364,72

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 15,13
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,2120
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 6,45
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 66,77
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 19,59
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 122,56
Total			R\$ 231,72

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 3.628,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.364,72
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 302,38	R\$ 413,66
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 231,72
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 428,68
BCCS			R\$ 6.210,03

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 517,30
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 13,79
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,24
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,74
	Faltas legais	0,360%	R\$ 22,36
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 2,42
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 558,84
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 558,84
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 558,84

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		
Total			R\$ 137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 346,07
B	Lucro	10,000%	R\$ 726,75
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 470,49

	C.1. PIS	0,65%	R\$	55,02
	C.2. COFINS	3,00%	R\$	253,94
	C.3. ISS	2,00%	R\$	169,30
Total			R\$	1.543,31

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.628,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.364,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	231,72
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	558,84
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	6.921,44
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.543,31
	Valor Total por Empregado	R\$	8.464,76

Quantidade	2
Valor total mensal	R\$ 16.929,51
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 203.154,12

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Enfermagem
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional - Lei nº 14.434/2022 - 70%	R\$	3.325,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico Enfermagem
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base - Cláusula 21ª CCT		R\$ 3.325,00
B	Adicional de Insalubridade		R\$ 303,60
C	Adicional Noturno (40%)	R\$ -	R\$ -
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 3.628,60

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 302,26
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 100,88
	Subtotal	11,11%	R\$ 403,14
	Incidência 2.2	36,80%	R\$ 148,35
Total			R\$ 551,49

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 725,72
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 90,72
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 108,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 54,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 36,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,26
H	FGTS	8,00%	R\$ 290,29
	Total	36,80%	R\$ 1.335,32

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	5,15	R\$ 156,56
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	27,29	R\$ 272,12
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)	R\$ -	R\$ 49,23
Total			R\$ 477,91

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 551,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.335,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 477,91

Total	R\$	2.364,72
--------------	------------	-----------------

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 15,13
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,2120
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 6,45
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 66,77
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 19,59
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 122,56
Total			R\$ 231,72

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 3.628,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.364,72
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 302,38	R\$ 413,66
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 231,72
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 428,68
BCCS			R\$ 6.210,03

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 517,30
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 13,79
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,24
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,74
	Faltas legais	0,360%	R\$ 22,36
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 2,42
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 558,84
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 558,84
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 558,84

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 346,07
B	Lucro	10,000%	R\$ 726,75
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 470,49
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 55,02
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 253,94
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 169,30
Total			R\$ 1.543,31

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.628,60

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.364,72
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	231,72
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	558,84
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	6.921,44
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.543,31
Valor Total por Empregado		R\$	8.464,76

Quantidade	16
Valor total mensal	R\$ 135.436,08
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 1.625.232,98

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Enfermagem
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional - Lei nº 14.434/2022 - 70%	R\$	3.325,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico Enfermagem Noturno
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base - Cláusula 21ª CCT		R\$ 3.325,00
B	Adicional de Insalubridade		R\$ 303,60
C	Adicional Noturno (40%)	R\$ 1.451,44	R\$ 1.088,58
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 3.628,60	R\$ 362,86
Total			R\$ 5.080,04

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 423,17
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 141,23
Subtotal		11,11%	R\$ 564,39
Incidência 2.2		36,80%	R\$ 207,70
Total			R\$ 772,09

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.016,01
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 127,00
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 152,40
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 76,20
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 50,80
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 30,48
G	INCRA	0,20%	R\$ 10,16
H	FGTS	8,00%	R\$ 406,40
Total			R\$ 1.869,45

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	5,15	R\$ 156,56
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	27,29	R\$ 272,12
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)	R\$ -	R\$ 49,23
Total			R\$ 477,91

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 772,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.869,45

2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	477,91
Total		R\$	3.119,45

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 21,18
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,6967
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 9,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 93,47
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 27,43
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 171,59
Total		R\$	324,41

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 5.080,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.119,45
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 423,34	R\$ 579,12
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 324,41
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 428,68
BCCS		R\$	8.674,35

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 722,57
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 19,26
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,73
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 2,43
	Faltas legais	0,360%	R\$ 31,23
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 3,38
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 780,60
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 780,60
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 780,60

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total		R\$	137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 472,10
B	Lucro	10,000%	R\$ 991,42
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 644,83
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 75,08
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 346,51
	C.3. ISS	2,00%	R\$ 231,01
Total		R\$	2.108,35

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	5.080,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.119,45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	324,41
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	780,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	9.442,06
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.108,35
Valor Total por Empregado		R\$	11.550,41

Quantidade	14
Valor total mensal	R\$ 161.705,73
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 1.940.468,71

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017			
Nº Processo			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual		12 meses
Identificação do Serviço			
Tipo de serviço			Radiologia
Jornada de Trabalho			24h/semanais
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
1	Salário-base - Lei nº 7.394/1985		R\$ 3.036,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico Radiologia
6	Salário mínimo vigente		R\$ 1.518,00
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 3.036,00
B	Adicional de Insalubridade (40%) Lei nº 7.394/1985		R\$ 1.214,40
C	Adicional Noturno (40%) - Cláusula 10ª CCT + HNR	R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 4.250,40
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 354,06
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 118,16
Subtotal		11,11%	R\$ 472,22
Incidência 2.2		36,80%	R\$ 173,78
Total			R\$ 646,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 850,08
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 106,26
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 127,51
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 63,76
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 42,50
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 25,50
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 340,03
Total		36,80%	R\$ 1.564,15
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	5,15	R\$ 247,20
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	27,29	R\$ 512,27
C	Auxílio Creche (Cláusula 15ª da CCT)	10%	R\$ 303,60
D	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)		R\$ 49,23
Total			R\$ 1.112,30
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	646,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.564,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	1.112,30
Total		R\$	3.322,44
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 17,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,4196
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 7,56
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 78,21
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 22,95
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 143,57
Total		R\$	271,43
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 4.250,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.322,44
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 354,20	R\$ 484,55
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 271,43
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 759,47
BCCS		R\$	7.569,35
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 630,53
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 16,80
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,51
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 2,12
	Faltas legais	0,360%	R\$ 27,25
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 2,95
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 681,17
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 681,17
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 681,17
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 137,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 433,15
B	Lucro	10,000%	R\$ 909,61
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 590,94
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 68,88

	C.2. COFINS	3,00%	R\$	317,90
	C.3. ISS	2,00%	R\$	211,93
Total			R\$	1.933,71
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	4.250,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	3.322,44
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	271,43
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	681,17
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	137,56
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	8.663,00
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.933,71
	Valor Total por Empregado		R\$	10.596,70
		Quantidade		4
		Valor total mensal	R\$	42.386,81
		Quantidade de meses		12
		Valor total global	R\$	508.641,69

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Radiologia
Jornada de Trabalho	24h/semanais

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

1	Salário-base - Lei nº 7.394/1985	R\$	3.036,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico Radiologia Noturno
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$	3.036,00
B	Adicional de Insalubridade (40%) Lei nº 7.394/1985		R\$	1.214,40
C	Adicional Noturno (40%) - Cláusula 12ª CCT + HNR	R\$	4.250,40	R\$ 1.445,16
Total			R\$	5.695,56

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$	474,44
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	158,34
	Subtotal	11,11%	R\$	632,78
	Incidência 2.2	36,80%	R\$	232,86
Total			R\$	865,64

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$	1.139,11
B	Salário Educação	2,50%	R\$	142,39
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$	170,87
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	85,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	56,96
F	SEBRAE	0,60%	R\$	34,17
G	INCRA	0,20%	R\$	11,39
H	FGTS	8,00%	R\$	455,64
	Total	36,80%	R\$	2.095,97

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	5,15	R\$	247,20
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	27,29	R\$	512,27
C	Auxílio Creche (Cláusula 15ª da CCT)	10%	R\$	303,60
D	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 43ª da CCT)		R\$	49,23
Total			R\$	1.112,30

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
---	---	-------------

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	865,64
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	2.095,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	1.112,30
Total		R\$	4.073,90

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 23,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,9023
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 10,13
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 104,80
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 30,76
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 192,38
Total		R\$	363,71

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 5.695,56
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 4.073,90
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 474,63	R\$ 649,29
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 363,71
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 759,47
BCCS		R\$	10.023,00

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 834,92
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 22,25
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 2,00
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 2,81
	Faltas legais	0,360%	R\$ 36,08
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 3,91
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 901,97
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 901,97
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 901,97

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 137,56
B	Equipamentos		R\$ -
Total		R\$	137,56

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 558,64
B	Lucro	10,000%	R\$ 1.173,13
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 764,53
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 88,85
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 410,07

	C.3. ISS	2,00%	R\$	273,38
Total			R\$	2.496,30

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	5.695,56
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	4.073,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	363,71
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	901,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	137,56
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	11.172,71
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.496,30
	Valor Total por Empregado	R\$	13.669,00

Quantidade	4
Valor total mensal	R\$ 54.676,02
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 656.112,24

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSAÚDE/SC
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Segurança do Trabalho
Jornada de Trabalho	150h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

1	Salário-base - Prefeitura de Balneário Camboriú 40h	R\$	4.231,53
2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico Segurança do trabalho	
3	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base proporcional - 30h.	R\$ 3.173,64
B	Adicional de Insalubridade (20%)	R\$ 303,60
Total		R\$ 3.477,24

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 289,65
B	Adicional de Férias	R\$ 96,67
Subtotal		R\$ 386,32
Incidência 2.2		R\$ 142,17
Total		R\$ 528,49

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 695,45
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 86,93
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 104,32
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 52,16
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 34,77
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 20,86
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,95
H	FGTS	8,00%	R\$ 278,18
Total		36,80%	R\$ 1.279,62

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (2xVTx) - (6% x SB)	R\$ 226,60
B	Auxílio Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	R\$ 457,69
C	Contribuição Confederativa Patronal (Cláusula 44ª da CCT)	R\$ 49,23
Total		R\$ 733,52

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
---	---	-------------

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	528,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.279,62
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	733,52
Total		R\$	2.541,63

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 14,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,1614
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 6,18
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 63,98
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 18,78
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 117,45
Total		R\$	222,05

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 3.477,24
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.541,63
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 289,77	R\$ 396,41
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 222,05
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 684,29
BCCS		R\$	5.953,04

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 495,89
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 13,22
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,19
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,67
	Faltas legais	0,360%	R\$ 21,43
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 2,32
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 535,71
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 535,71
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 535,71

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 86,41
B	Equipamentos		R\$ -
Total		R\$	86,41

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 343,15
B	Lucro	10,000%	R\$ 720,62
C	Tributos - Simples Nacional	5,65%	R\$ 469,51
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 54,58

	C.2. COFINS	3,00%	R\$	251,89
	C.3. ISS	2,00%	R\$	167,93
Total			R\$	1.533,28

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.477,24
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.541,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	222,05
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	535,71
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	86,41
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	6.863,05
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.533,28
	Valor Total por Empregado	R\$	8.396,33

Quantidade	1
Valor total mensal	R\$ 8.396,33
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 100.756,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SC000075/2025
D	CCT	SEAC/SC
E	Data de registro no M.T.E	22/01/2025
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Pessoal Administrativo
Jornada de Trabalho	44h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.756,29
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Assistente Administrativo
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.756,29
B	Adicional de Insalubridade (20%) - Cláusula 9ª CCT	R\$ 351,26
	Total	R\$ 2.107,55

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 175,56
B	Adicional de Férias	R\$ 58,59
	Subtotal	R\$ 234,15
	Incidência 2.2	R\$ 86,17
	Total	R\$ 320,32

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 421,51
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 52,69
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 63,23
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 31,61
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 21,08
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,65
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,22
H	FGTS	8,00%	R\$ 168,60
	Total	36,80%	R\$ 775,58

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 141,82
B	Vale Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	R\$ 648,41
C	Benefício de assistência ao trabalhador (Cláusula 17ª da CCT)	R\$ 11,00
D	Assiduidade (7%) (Cláusula 11ª da CCT)	R\$ 147,53
E	Cesta Básica (Cláusula 12ª da CCT)	R\$ -
F	Seguro de Vida (Cláusula 15ª da CCT)	R\$ 10,46
G	Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 46ª da CCT)	R\$ 21,08
	Total	R\$ 980,30

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$ 320,32
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 775,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 980,30
Total		R\$ 2.076,19

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 8,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 0,7039
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 3,75
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 38,78
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 11,38
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 71,19
Total			R\$ 134,59

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 2.107,55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.076,19
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 175,63	R\$ 240,26
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 134,59
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 790,23
BCCS			R\$ 3.768,35

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 313,90
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 8,37
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 0,75
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,06
	Faltas legais	0,360%	R\$ 13,57
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 1,47
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 339,11
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 339,11
4.2	Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 339,11

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 121,72
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 121,72

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 238,96
B	Lucro	10,000%	R\$ 501,81
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	R\$ 353,75
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 38,18
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 176,21
	C.3. ISS	2,50%	R\$ 146,84
Total			R\$ 1.094,51

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.107,55
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.076,19
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	134,59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	339,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	121,72
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	4.779,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.094,51
	Valor Total por Empregado	R\$	5.873,67

Quantidade	2
Valor total mensal	R\$ 11.747,35
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 140.968,14

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SC000075/2025
D	CCT de Referência	SEAC/SC
E	Data de registro no M.T.E	22/01/2025
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Recepção
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.707,33
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista Diurno
6	Salário mínimo vigente	R\$ 1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.707,33
B	Adicional de Insalubridade (20%) - Cláusula 9ª CCT	R\$ 341,47
Total		R\$ 2.048,80

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 170,66
B	Adicional de Férias	R\$ 56,96
Subtotal		R\$ 227,62
Incidência 2.2		R\$ 83,76
Total		R\$ 311,39

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 409,76
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,22
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 61,46
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 30,73
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 20,49
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,29
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,10
H	FGTS	8,00%	R\$ 163,90
Total		36,80%	R\$ 753,96

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 54,12
B	Vale Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	R\$ 410,66
C	Benefício de assistência ao trabalhador (Cláusula 17º da CCT)	R\$ 11,00
D	Assiduidade (7%) (Cláusula 11º da CCT)	R\$ 143,42
E	Cesta Básica (Cláusula 12ª da CCT)	R\$ -
F	Seguro de Vida (Cláusula 15ª da CCT)	R\$ 10,46
G	Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 46ª da CCT)	R\$ 20,49

Total	R\$	650,14
--------------	------------	---------------

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	311,39
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	753,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	650,14
Total		R\$	1.715,49

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 8,54
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 0,6843
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 3,64
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 37,70
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 11,06
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 69,20
Total		R\$	130,83

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 2.048,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.715,49
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 170,73	R\$ 233,56
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 130,83
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 464,78
BCCS		R\$	3.663,90

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 305,20
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 8,13
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 0,73
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,03
	Faltas legais	0,360%	R\$ 13,19
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 1,43
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 329,71
Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 329,71
4.2	Intraornada	R\$ -
Total		R\$ 329,71

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 121,72
B	Equipamentos		R\$ -
Total		R\$	121,72

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 217,33

B	Lucro	10,000%	R\$	456,39
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	R\$	321,00
	C.1. PIS	0,65%	R\$	34,72
	C.2. COFINS	3,00%	R\$	160,24
	C.3. ISS	2,50%	R\$	133,53
Total			R\$	994,72

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.048,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.715,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	130,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	329,71
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	121,72
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	4.346,55
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	994,72
	Valor Total por Empregado	R\$	5.341,27

Quantidade	4
Valor total mensal	R\$ 21.365,08
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 256.380,92

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SC000075/2025
D	CCT de Referência	SEAC/SC
E	Data de registro no M.T.E	22/01/2025
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Recepção
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.707,33
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Recepcionista Noturno
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$	1.707,33
B	Adicional de Insalubridade (20%)	R\$	341,47
C	Adicional Noturno (20%)	R\$ 2.048,80	R\$ 307,32
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 409,76	R\$ 204,88
Total			R\$ 2.561,00

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 213,33
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 71,20
Subtotal		11,11%	R\$ 284,53
Incidência 2.2		36,80%	R\$ 104,71
Total			R\$ 389,23

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 512,20
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 64,02
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 76,83
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 38,41
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,61
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 204,88
Total		36,80%	R\$ 942,45

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	5,15	R\$ 54,12
B	Vale Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	27,29	R\$ 410,66
C	Benefício de assistência ao trabalhador (Cláusula 17º da CCT)		R\$ 11,00
D	Assiduidade (7%) (Cláusula 11º da CCT)		R\$ 179,27
E	Cesta Básica (Cláusula 12ª da CCT)		R\$ -
F	Seguro de Vida (Cláusula 15ª da CCT)		R\$ 10,46

G	Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 46ª da CCT)	1,00%	R\$	20,49
Total			R\$	686,00

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias		R\$	389,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$	942,45
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	686,00
Total			R\$	2.017,68

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 10,68
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 0,8554
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 4,55
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 47,12
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 13,83
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 86,50
Total			R\$ 163,54

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 2.561,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.017,68
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 213,42	R\$ 291,95
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 163,54
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 464,78
BCCS			R\$ 4.569,39

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 380,63
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 10,14
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 0,91
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,28
	Faltas legais	0,360%	R\$ 16,45
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 1,78
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 411,20
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 411,20
4.2	Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 411,20

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 121,72
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 121,72

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 263,76

B	Lucro	10,000%	R\$	553,89
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	R\$	391,28
	C.1. PIS	0,65%	R\$	42,15
	C.2. COFINS	3,00%	R\$	194,52
	C.3. ISS	2,50%	R\$	162,10
Total			R\$	1.208,93

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.561,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.017,68
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	163,54
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	411,20
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	121,72
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	5.275,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.208,93
	Valor Total por Empregado	R\$	6.484,06

Quantidade	4
Valor total mensal	R\$ 25.936,25
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 311.235,04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SC000247/2025
D	CCT de Referência	SINVAC
E	Data de registro no M.T.E	19/02/2025
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Vigilância
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.973,24
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vigia Diurno
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.973,24
B	Adicional de Periculosidade (30%) - Cláusula 10ª CCT	R\$ 591,97
Total		R\$ 2.565,21

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 213,68
B	Adicional de Férias	R\$ 71,31
Subtotal		R\$ 285,00
Incidência 2.2		R\$ 104,88
Total		R\$ 389,87

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 513,04
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 64,13
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 76,96
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 38,48
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,65
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,39
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,13
H	FGTS	8,00%	R\$ 205,22
Total		36,80%	R\$ 944,00

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,15
B	Vale Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	R\$ 40,00
C	Benefício de assistência ao trabalhador (Cláusula 17ª da CCT)	R\$ 14,00
D	Assiduidade (7%) (Cláusula 11ª da CCT)	R\$ 179,56
E	Cesta Básica (Cláusula 12ª da CCT)	R\$ -
F	Seguro de Vida (Cláusula 14ª da CCT)	R\$ 10,46
G	Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 53ª da CCT)	R\$ 25,65
Total		R\$ 754,24

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
---	---	-------------

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	389,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	944,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	754,24
Total		R\$	2.088,11

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 10,70
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 0,8568
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 4,56
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 47,20
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 13,85
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 86,65
Total			R\$ 163,81

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 2.565,21
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.088,11
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 213,77	R\$ 292,43
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 163,81
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 524,57
BCCS			R\$ 4.585,01

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 381,93
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 10,18
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 0,92
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,28
	Faltas legais	0,360%	R\$ 16,51
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 1,79
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 412,60
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 412,60
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 412,60

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 126,10
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 126,10

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 267,79
B	Lucro	10,000%	R\$ 562,36
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	R\$ 397,11
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 42,79
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 197,49
	C.3. ISS	2,50%	R\$ 164,58
Total			R\$ 1.227,26

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
--	--	--	--

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.565,21
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.088,11
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	163,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	412,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	126,10
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	5.355,84
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.227,26
Valor Total por Empregado		R\$	6.583,10

Quantidade	2
Valor total mensal	R\$ 13.166,21
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 157.994,51

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SC000247/2025
D	CCT de Referência	SINVAC
E	Data de registro no M.T.E	19/02/2025
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Vigilância
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.973,24
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vigia Noturno
6	Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.973,24
B	Adicional de Periculosidade (30%) - Cláusula 10ª CCT		R\$ 591,97
C	Adicional Noturno (20%)	R\$ 2.565,21	R\$ 384,78
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 513,04	R\$ 256,52
Total			R\$ 3.206,52

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 267,10
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 89,14
	Subtotal	11,11%	R\$ 356,24
	Incidência 2.2	36,80%	R\$ 131,10
Total			R\$ 487,34

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 641,30
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 80,16
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 96,20
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 48,10
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 32,07
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,24
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,41
H	FGTS	8,00%	R\$ 256,52
	Total	36,80%	R\$ 1.180,00

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 5,15	R\$ 38,17
B	Vale Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	R\$ 40,00	R\$ 486,40
C	Benefício de assistência ao trabalhador (Cláusula 17ª da CCT)		R\$ 14,00
D	Assiduidade (7%) (Cláusula 11ª da CCT)		R\$ 224,46
E	Cesta Básica (Cláusula 12ª da CCT)		R\$ -
F	Seguro de Vida (Cláusula 14ª da CCT)		R\$ 10,46

G	Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 53ª da CCT)	1,00%	R\$	25,65
Total			R\$	799,13

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	487,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.180,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	799,13
Total		R\$	2.466,47

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 13,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 1,0710
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 5,70
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 59,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 17,32
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 108,31
Total		R\$	204,77

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 3.206,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.466,47
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 267,21	R\$ 365,54
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 204,77
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 524,57
BCCS		R\$	5.718,73

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 476,37
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 12,70
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 1,14
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,60
	Faltas legais	0,360%	R\$ 20,59
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 2,23
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 514,63
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	R\$	514,63
4.2	Intrajornada	R\$	-
Total		R\$	514,63

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes - EPI's - Materiais	R\$	126,10
B	Equipamentos	R\$	-
Total		R\$	126,10

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)

A	Custos Indiretos	5,000%	R\$	325,92
B	Lucro	10,000%	R\$	684,44
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	R\$	485,10
	C.1. PIS	0,65%	R\$	52,09
	C.2. COFINS	3,00%	R\$	240,42
	C.3. ISS	2,50%	R\$	200,35
Total			R\$	1.495,47

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.206,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.466,47
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 204,77
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 514,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 126,10
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 6.518,48
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.495,47
	Valor Total por Empregado	R\$ 8.013,95

Quantidade	2
Valor total mensal	R\$ 16.027,90
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 192.334,78

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SC000075/2025
D	CCT de Referência	SEAC/SC
E	Data de registro no M.T.E	22/01/2025
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.611,09
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Serviços Gerais Diurno
6	Salário mínimo vigente	R\$ 1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base - Parágrafo sexto CCT	R\$ 1.611,09
B	Adicional de Insalubridade (20%) - Cláusula 9ª CCT	R\$ 322,22
Total		R\$ 1.933,31

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 161,04
B	Adicional de Férias	R\$ 53,75
	Subtotal	R\$ 214,79
	Incidência 2.2	R\$ 79,04
Total		R\$ 293,83

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 386,66
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 48,33
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 58,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 29,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 19,33
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,60
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
H	FGTS	8,00%	R\$ 154,66
	Total	36,80%	R\$ 711,46

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 59,89
B	Vale Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	R\$ 410,66
C	Benefício de assistência ao trabalhador (Cláusula 17º da CCT)	R\$ 11,00
D	Assiduidade (7%) (Cláusula 11º da CCT)	R\$ 135,33
E	Cesta Básica (Cláusula 12ª da CCT)	R\$ 200,00
F	Seguro de Vida (Cláusula 15ª da CCT)	R\$ 10,46
G	Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 46ª da CCT)	R\$ 19,33
Total		R\$ 846,68

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias	R\$	293,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	711,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	846,68
Total		R\$	1.851,97

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 8,06
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 0,6457
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 3,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 35,57
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 10,44
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 65,30
Total			R\$ 123,46

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 1.933,31
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.851,97
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 161,11	R\$ 220,40
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 123,46
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 470,55
BCCS			R\$ 3.658,58

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 304,76
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 8,12
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 0,73
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,02
	Faltas legais	0,360%	R\$ 13,17
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 1,43
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 329,24
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 329,24
4.2	Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 329,24

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 58,21
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 58,21

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 214,81
B	Lucro	10,000%	R\$ 451,10
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	R\$ 321,35
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 34,34
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 158,50

	C.3. ISS	2,50%	R\$	132,09
Total			R\$	987,26

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.933,31
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.851,97
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	123,46
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	329,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	58,21
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	4.296,18
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	987,26
	Valor Total por Empregado	R\$	5.283,44

Quantidade	4
Valor total mensal	R\$ 21.133,77
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 253.605,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha conforme Anexo VII-D da IN 05/2017

Nº Processo

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Balneário Camboriú (SC)
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SC000075/2025
D	CCT de Referência	SEAC/SC
E	Data de registro no M.T.E	22/01/2025
F	Nº de meses de execução contratual	12 meses

Identificação do Serviço

Tipo de serviço	Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados
Jornada de Trabalho	12x36h

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1.611,09
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Serviços Gerais Noturno	
Salário mínimo vigente	R\$	1.518,00

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.611,09
B	Adicional de Insalubridade (20%) - Cláusula 9ª CCT	R\$ 322,22
C	Adicional Noturno (20%)	R\$ 1.933,31
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 386,66
	Total	R\$ 2.416,64

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 201,31
B	Adicional de Férias	R\$ 67,18
	Subtotal	R\$ 268,49
	Incidência 2.2	R\$ 98,80
	Total	R\$ 367,29

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 483,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 60,42
C	SAT (RAT 0 x FAP 1)	3,00%	R\$ 72,50
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 36,25
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,17
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,50
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,83
H	FGTS	8,00%	R\$ 193,33
	Total	36,80%	R\$ 889,32

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 59,89
B	Vale Alimentação (Cláusula 13ª da CCT)	R\$ 410,66
C	Benefício de assistência ao trabalhador (Cláusula 17º da CCT)	R\$ 11,00

D	Assiduidade (7%) (Cláusula 11º da CCT)		R\$	169,16
E	Cesta Básica (Cláusula 12ª da CCT)		R\$	200,00
F	Seguro de Vida (Cláusula 15ª da CCT)		R\$	10,46
G	Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 46ª da CCT)	1,00%	R\$	19,33
Total			R\$	880,51

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias		R\$	367,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$	889,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	880,51
Total			R\$	2.137,13

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO (95% Trabalhado / 5% indenizado)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 10,08
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	R\$ 0,8072
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,160%	R\$ 4,30
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,840%	R\$ 44,47
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,54%	R\$ 13,05
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,040%	R\$ 81,63
Total			R\$ 154,32

Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
A	Módulo 1 - Remuneração		R\$ 2.416,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.137,13
C	Acréscimo das Férias com incidência do 2.2	R\$ 201,39	R\$ 275,50
D	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 154,32
E	Descontos do Vale Transporte e do Vale Alimentação		-R\$ 470,55
BCCS			R\$ 4.513,03

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 375,94
B	Auxílio doença	0,222%	R\$ 10,02
C	Licença-Paternidade	0,020%	R\$ 0,90
D	Ausência por acidente de trabalho	0,028%	R\$ 1,26
	Faltas legais	0,360%	R\$ 16,25
E	Afastamento Maternidade	0,039%	R\$ 1,76
F	Outros		R\$ -
Total			R\$ 406,13
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 406,13
4.2	Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 406,13

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes - EPI's - Materiais		R\$ 58,21
B	Equipamentos		R\$ -
Total			R\$ 58,21

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%	R\$ 258,62
B	Lucro	10,000%	R\$ 543,10
C	Tributos - Simples Nacional	6,15%	R\$ 387,67
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 41,35
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 190,85
	C.3. ISS	2,50%	R\$ 159,05
Total			R\$ 1.189,40

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.416,64
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.137,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	154,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	406,13
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	58,21
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	5.172,42
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.189,40
	Valor Total por Empregado	R\$	6.361,82

Quantidade	4
Valor total mensal	R\$ 25.447,28
Quantidade de meses	12
Valor total global	R\$ 305.367,34

CUSTO UNIFORMES - EPI - PROFISSIONAIS DA SAÚDE

DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO
Avental descartável gramatura de 40mg, manga longa (de 70cm a 80cm)	UNIDADE	1950	R\$ 2,68	R\$ 5.226,00
Óculos de proteção de sobreposição incolor	UNIDADE	65	R\$ 8,74	R\$ 47,34
Luva de procedimento em látex natural	PAR	1950	R\$ 0,26	R\$ 507,00
Luva de procedimento azul nitrilica, sem talco	PAR	1950	R\$ 0,25	R\$ 487,50
Crachá	UNIDADE	65	R\$ 9,70	R\$ 52,54
Sapato de encaixe impermeável	PAR	130	R\$ 79,56	R\$ 1.723,80
Propé descartável com elástico	PAR	1950	R\$ 0,16	R\$ 312,00
Touca confeccionado em tecido não tecido, 100% polipropileno	UNIDADE	1950	R\$ 0,14	R\$ 273,00
Mascara descartável tripla de uso único confeccionado em tecido não tecido	UNIDADE	1950	R\$ 0,16	R\$ 312,00
VALOR TOTAL				R\$ 8.941,18
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO				R\$ 137,56

CUSTO UNIFORMES - EPIs				
ASSISTENTE SOCIAL				
DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Camisa social	UNIDADE	4	R\$ 67,69	R\$ 270,76
Calça social ou saia social	UNIDADE	4	R\$ 121,86	R\$ 487,44
Sapato social	UNIDADE	1	R\$ 97,66	R\$ 97,66
Máscara	PAR	360	R\$ 0,16	R\$ 57,60
Crachá	UNIDADE	1	R\$ 9,70	R\$ 9,70
VALOR TOTAL				R\$ 923,16
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO				R\$ 76,93

CUSTO UNIFORMES - EPIs				
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - RECEPCIONISTA				
DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Camisa social ou gola polo com logo da empresa	UNIDADE	4	R\$ 67,69	R\$ 22,56
Crachá	UNIDADE	1	R\$ 9,70	R\$ 0,81
Calça social ou jeans	UNIDADE	4	R\$ 121,86	R\$ 40,62
Sapato social	PAR	4	R\$ 97,66	R\$ 32,55
Cinto	UNIDADE	2	R\$ 27,87	R\$ 4,65
Blazer ou Jaqueta	UNIDADE	2	R\$ 94,37	R\$ 15,73
Máscara descartável	UNIDADE	360	R\$ 0,16	R\$ 4,80
VALOR TOTAL MENSAL				R\$ 121,72

CUSTO UNIFORMES - EPI - VIGIA				
VIGIA				
DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
BONÉ	UNIDADE	1	R\$ 30,76	R\$ 2,56
CRACHÁ	UNIDADE	1	R\$ 9,70	R\$ 0,81
CAMISA SOCIAL	UNIDADE	4	R\$ 67,69	R\$ 22,56
CALÇA SOCIAL	UNIDADE	4	R\$ 121,86	R\$ 40,62
SAPATO	PAR	2	R\$ 97,66	R\$ 16,28
CINTO	UNIDADE	1	R\$ 27,87	R\$ 2,32
JAQUETA	UNIDADE	2	R\$ 153,50	R\$ 25,58
TONFA	UNIDADE	1	R\$ 51,99	R\$ 1,08
PORTA TONFA	UNIDADE	1	R\$ 56,11	R\$ 1,17
CAPA DE CHUVA	UNIDADE	2	R\$ 28,86	R\$ 4,81
APITO	UNIDADE	1	R\$ 10,68	R\$ 0,89
COLETE SINALIZADOR	UNIDADE	1	R\$ 37,89	R\$ 3,16
RÁDIO COMUNICADOR	UNIDADE	1	R\$ 184,12	R\$ 3,84
LIVRO DE OCORRÊNCIAS	UNIDADE	1	R\$ 20,23	R\$ 0,42
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO				R\$ 126,10

CUSTO UNIFORMES - EPI - MATERIAIS				
AUXILIAR DE SEVIÇOS GERAIS				
DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
BONÉ	UNIDADE	1	R\$ 30,76	R\$ 30,76
CRACHÁ	UNIDADE	1	R\$ 9,70	R\$ 9,70
BOTAS DE BORRACHA	PAR	1	R\$ 40,03	R\$ 40,03
CAMISETA MALHA FRIA, COM GOLA ESPORTE E EMBLEMA DA EMPRESA.	UNIDADE	4	R\$ 18,43	R\$ 73,72
CALÇA COMPRIDA COM ELÁSTICO E CORDÃO, EM GABARDINE	UNIDADE	4	R\$ 30,26	R\$ 121,04
CAPA DE CHUVA COM MANGA E CAPUZ	UNIDADE	2	R\$ 28,86	R\$ 57,72
JAQUETA	UNIDADE	1	R\$ 153,50	R\$ 153,50
LUVAS DE LIMPEZA	PAR	12	R\$ 4,39	R\$ 52,68
MEIA EM ALGODÃO, TIPO SOQUETE	PAR	4	R\$ 2,76	R\$ 11,04
TÊNIS PRETO EM COURO, SOLADO BAIXO, COM PALMILHA ANTIBACTERIANA.	PAR	1	R\$ 90,76	R\$ 90,76
MÁSCARA	UNIDADE	360	R\$ 0,16	R\$ 57,60
VALOR TOTAL				R\$ 698,55
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO				R\$ 58,21

Observações:

1. A planilha de composição de custos e formação de preços é meramente estimativa e ilustrativa, cabendo ao licitante preenchê-las e apresentá-las em conformidade com a sua realidade econômica, operacional e com o previsto no Edital e Termo de Referência;
2. As empresas que não tiverem acordo coletivo de trabalho homologado pelo MTE poderão usar como base salarial dos seus colaboradores o piso nacional, o piso do Município de Balneário Camboriú ou a média salarial do mercado local;
3. A empresa contratada encontra-se obrigada a celebrar acordo coletivo de trabalho, sob a chancela do Ministério do Trabalho e Emprego, com o sindicato representativo da categoria profissional dos colaboradores envolvidos, devendo apresentar o referido acordo ao Gestor do contrato e ao Diretor de Contratos da Secretaria de Compras e Patrimônio;
4. Com relação aos tributos (ISS, COFINS), cabe ao licitante elaborar sua proposta e, por conseguinte, suas planilhas de composição de custos e formação de preços com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato;
5. A planilha de uniformes e EPIs deverá ser enviada ao Pregoeiro como documentação complementar, após convocação, em conjunto com a proposta atualizada;
6. A relação dos itens constantes na planilha de uniformes não detém caráter exaustivo, funcionando meramente como uma estimativa dos materiais. Compete à contratada, independentemente dos uniformes que eventualmente possam ser fornecidos pela contratante, a responsabilidade pelo fornecimento dos uniformes e EPIs necessários, incluindo outros que possam ser demandados, em quantidades suficientes para a adequada realização dos serviços, conforme as peculiaridades do ambiente, do público-alvo e das atividades exercidas;
7. Os custos desses materiais devem estar contemplados no montante global do Pregão.